



## Programa de Capacitación

Seminario - Taller

### Selección de Persona basado en Competencias

#### Información General del Curso

**Fecha:** lunes 12, miércoles 14 y viernes 16 de julio de 2021

**Horario:** 3:00 p.m. – 5:00 p.m.

**Duración del curso:** 6 horas (2 horas por día)

**Modalidad virtual**

**Expositor:** Lic. Libia Batista

#### Objetivo General

Presentar a los participantes un modelo que permita el diagnóstico de competencias laborales para la selección de talento humano basado en la orientación estratégica de la organización.

#### Objetivos Específicos

- Brindar una visión integral de los procesos de gestión de recursos humanos basados en los objetivos estratégicos de la empresa y en el modelo de competencias.
- Mostrar la ventaja competitiva sostenible de la empresa, con el recurso humano a través de la comprensión y el manejo del modelo de competencias.
- Ofrecer las técnicas principales para la planificación, la implementación, la evaluación y seguimiento del proceso de selección de talento humano basado en competencias.

# Contenido

## **Módulo 1. Generalidades**

- 1.1 Organizaciones dinámicas
- 1.2 Subsistemas de administración de recursos humanos
- 1.3 Gestión y selección del talento humano
  - 1.3.1 Sistemas eficientes de selección.
  - 1.3.2 Costos de una selección deficiente.
  - 1.3.3 Errores comunes en la selección.
  - 1.3.4 La selección basada en competencias.

## **Módulo 2. Proceso de gestión para la selección de recurso humano basado en competencias laborales**

- 2.1 Definición de competencias
- 2.2 Clasificación de las competencias
- 2.3 Qué es la selección de personal basada en competencias laborales
- 2.4 Ventajas y desventajas de la selección por competencias.

## **Módulo 3: Métodos y técnicas para el proceso de selección de recurso humano basado en competencias**

- 3.1 Implantar un modelo de competencias
- 3.2 Fases de un proceso de selección por competencias
- 3.3 Técnicas para hacer la selección por competencias
  - 3.3.1 La entrevista de competencias
  - 3.3.2 *Assessment center*
  - 3.3.3 Los elementos de una "STAR"
- 3.4 Ética en el proceso de selección
- 3.5 Simulaciones grupales